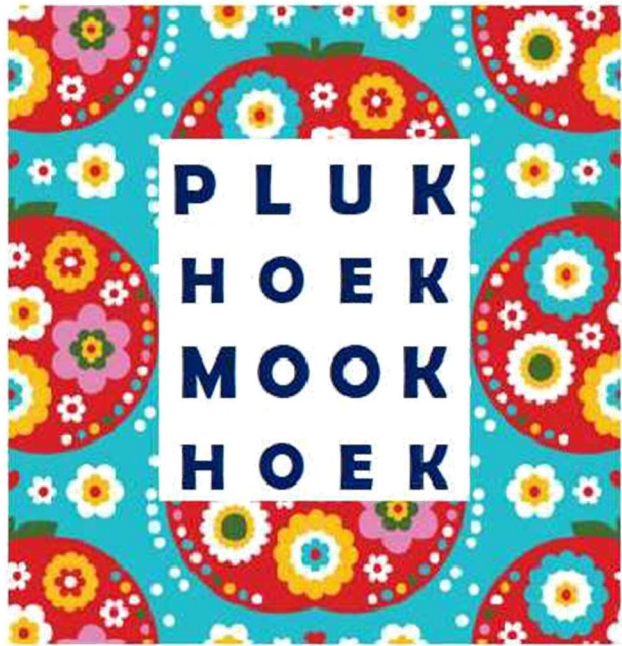


STICHTING



JAARVERSLAG 2023

(1-1-2023 t/m 1-1-2024)

Zakelijke gegevens:

- StichtingPlukhoek
Mookhoek
Strijensedijk 14
3293LB
Mookhoek
- Tel: 06 47589979
- Email: PlukhoekMookhoek@gmail.com
- Bank: NL27 RABO 0326 8775 41
- Fiscaal nummer: 858356429B01
- KvK: 70520585

Het bestuur:

Voorzitter en secretaris:

Claudia Marie Augustina Reijnen-Maaskant Strijensedijk 14
3293LB Mookhoek

Penningmeester:

Jim Leendert Lotens
Albrandswaardseweg 48
3171AC Poortugaal.

Bestuurslid jeugdzorg:

Marina Kleybeuker
Malusdreef 37 3137BW
Vlaardingen.

Bestuurslid cliënten:

Eva Volmer-Verwoerd
Roerdompweg 54 3263AJ
Oud-Beijerland.

Bestuurslid vrijwilligers:

Martine Baalman
Havenstraat 71 3292AB
Strijensas.

De leden van het bestuur ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. De stichting opereert immers zonder winstoogmerk. Zij hebben wel recht op vergoeding van gemaakte kosten in de uitoefening van hun functie. Het afgelopen jaar heeft niemand daar aanspraak op gemaakt.

Om de integriteit van de bestuursleden te waarborgen overleggen zij een VOG.

Alle bestuursleden denken mee over het aankoopbeleid van de stichting. De penningmeester ziet erop toe dat middelen die worden aangeschaft ook daadwerkelijk de stichtingsdoelen dienen. Over aankopen boven de €250,- wordt door het hele bestuur beslist, dit kan in een vergadering of via de mail/app. Is de meerderheid het met de aankoop eens, dan kan deze gedaan worden mits er voldoende vermogen is.

Het voltallige bestuur heeft kennis genomen van dit beleidsplan + financieel overzicht 2023 en onderschrijft dit. Het gehele bestuur komt tenminste twee maal per jaar bijeen om de voortgang van de lopende zaken te bespreken.

Inleiding:

1: De wereld is in een rap tempo aan het veranderen. Technologie heeft de overhand, mensen raken steeds meer verwijderd van hun natuurlijke bestaan. Er moeten targets worden behaald, hypotheek worden afbetaald en er is steeds minder tijd voor rust in het hoofd en eerlijk samenzijn zonder dat je 'verbonden' bent. Vaak ons publiek van de pluktuin.

Aan de andere kant zien we een tegenstroming; mensen die het fijn vinden om bezig te zijn in de natuur, die willen verduurzamen en de oorsprong van hun eten willen kennen. Ruimte voor verwondering over hoe planten groeien, fysieke arbeid, de hang naar oprechte ontmoetingen en het voorkomen van stress. Onze vrijwilligers en leerlingen.

Wij vinden dat kinderen de ruimte moeten hebben om te leren op een kind-eigen manier; door te doen. Wij denken dat geen enkel kind geschikt is om een hele dag in de schoolbanken te zitten. Door onze jarenlange onderwijservaring weten we hoe kinderen leren en hoe ze hun aandacht op een juiste manier kunnen richten (executieve aandacht). De meeste kinderen kunnen dit op school maar wij zijn er voor die kinderen die dat niet (helemaal) kunnen. School laat zien handelingsverlegen te zijn. Wij laten zien dat we in de zorgbehoefte van deze kinderen kunnen voorzien. Onze cliënten van NATUUR jz.

2: Agrariërs zijn veelal aangewezen op monocultuur, fosfaatrechten, milieueisen, uitkoopregelingen. Ze moeten veel van hetzelfde gewas verbouwen om winstgevend te kunnen opereren. Dat komt ons ecosysteem niet ten goede. Vissen gaan dood, bijen sterven uit en de variatie van ons eten wordt bepaald door het wereldwijd inkoopbeleid van de supermarkt. Om 1 KJ eten op je bord te krijgen wordt 10 KJ aan energie (veelal fossiele brandstoffen) verbruikt.

Wij willen een ruime biodiversiteit creëren door het verantwoord kweken voor uiteenlopend gebruik: eten, beleving, bloemen, groenten, planten en 'eco-deco'. De verschillende planten zullen elkaar beïnvloeden en ook hun aantrekkingskracht hebben op nieuwe fauna zodat een eigen biologisch systeem ontstaat. Een bron van groei voor de Hoeksche Waard. We willen bewustwording creëren bij zowel ons publiek als de jeugd, aandacht voor de ecologische voetafdruk. Daarom voeren we een educatief programma uit, waarbij we basisscholen ontvangen om moestuinlessen en natuurbelevingslessen te verzorgen. Verder zijn we druk bezig met de aanleg van de Zintuigentuin: '*Sensus Nexus*' waarin we nieuwe doelgroepen gaan ontvangen.

Onze missie voor 2024:

- * Het onderhouden en uitbreiden van de ontwikkelingsmogelijkheden voor de verschillende soorten deelnemers die we ontvangen.
- * Het uitbreiden van de doelgroepen.
- * Het uitbreiden van het aantal vrijwilligers.

De stichting heeft uitdrukkelijk geen winstoogmerk.

Belangrijk onderdeel is de "Zintuigentuin" die nu volop in ontwikkeling is.

- De stichting tracht de financiële middelen hiervoor bijeen te brengen door de verkoop van oogst, het geven van workshops, het faciliteren van activiteiten, het organiseren van evenementen en het ontwikkelen van de pluktuin, de zintuigentuin en het voedselbos.
- Donaties, giften en subsidies.
- De vrijwilligers zetten zich in voor de ontwikkeling en onderhoud van het perceel

-De Stichting werkt samen met diverse partijen als de gemeente HW, Welzijn HW, collega boeren, Velt, de Zorgboeren Zuid-Holland, Natuurlijk bij de Boer.

Het afgelopen jaar bij Plukhoek Mookhoek:

-Zorgboerderij NATUUR jz, waar we de jeugdzorg bieden, is het afgelopen jaar zeer uitgebreid. We hebben zelfs personeel aangenomen.

-Daarnaast zijn we de trotse opa en oma geworden van twee mooie kleinzoons. Daarmee willen we onze prachtige plek natuurlijk ook delen.

-E.e.a. betekent een verschuiving van roosters en activiteiten. Een dag heeft immers maar 24 uur. We moeten de pluktuinactiviteiten afbouwen, louter om er voor de kinderen te kunnen zijn. .

-De zorgboerderij vraagt veel tijd en energie; we behalen het keurmerk 'Kwaliteit laat je zien', voor zorgboerderijen na een audit in juni: "Zorgboerderij Natuur jz heeft een prima eerste jaar achter de rug. De hoeveelheid deelnemers is van 3 naar 15 gestegen, er is veel geïnvesteerd in kennis en kunde (opleiding en trainingen) en er is veel geleerd vanuit de praktijk en samenwerking met de Stichting Zorgboeren Zuid-Holland. Met name de zorgboerin heeft naast veel kennis en ervaring uit het verleden, zich laten scholen op allerlei terreinen.

Het begeleidingsteam heeft goed zicht op de deelnemers qua inhoud en uitvoering, mede door de samenwerking met de zorgcoördinatoren van ZBZH. De zorgboerderij zelf ontwikkelt zich qua omgeving steeds meer door de aanleg van onder meer een vijver (met veel kikkers op dit moment), beleef en beweegpaden, een voetepad, naast de moestuinen en planten en bloemenkweek.

Juist door de omgeving goed af te stemmen op het deelnemersveld heeft NATUUR jz al een belangrijke plaats ingenomen in het leven van de jeugdige deelnemers, die hier zichzelf kunnen terugvinden en juist ook contacten kunnen op doen met de begeleiding en de andere deelnemers. Zelf na dit eerste jaar is de zorgboerderij met zijn toegewijde begeleidingsteam al niet meer weg te denken uit het hulpverleningspallet in de Hoeksche Waard en omgeving.

De samenwerking tussen ZBZH en het begeleidingsteam vormt daarvoor een goede basis. De zorgboerderij is qua omgeving nog volop in ontwikkeling en biedt voor de toekomst zeker nog meer mogelijkheden voor de deelnemers.

De auditor, ook uit de Hoeksche Waard, vindt de zorgboerderij, juist ook op inhoud en uitvoering, een verrijking van het hulpverleningspakket voor deze specifieke doelgroep en geeft dan ook graag een extra stimulans door een positief advies te geven voor het uitreiken van het Kwaliteitskeurmerk voor NATUUR jz en zijn team."

- We geven in februari weer verschillende workshops fruitbomen snoeien en enten.
- In het voorjaar gaan we aan de slag met de padenstructuur in de zintuigentuin. Een stagiaire 'ecologie en wildlife MBO 4' maakt er haar eindexamenproject van. Omdat we met de deelnemers werken gaat dit in een veel lager tempo dan we gewend zijn. Uiteindelijk ligt er nu een rolstoelpad en een blote voetenpad met hulp van verschillende grondverzet bedrijven (i.s.m. De Hoekschewaardse Uitdaging, De Jongh machines en de Schotgroep)
- We leggen de moestuinen weer aan en maken een teeltplan. Hier kunnen de deelnemers mee aan de slag, maar ook de leerlingen van de basisscholen uit de Hoeksche Waard.
- We bereiden ons voor op het nieuwe pluktuinseizoen, alles groeit voorzichtig uit de grond. De Dahlia's gaan weer in de grond.
- Steeds meer cliënten melden zich aan, de wijkteams adviseren ouders zelfs om hier aan te melden. We krijgen voor het eerst een wachtlijst. Voor de zomervakantie stroomt een aantal cliënten weer uit naar onderwijs. Daardoor komt er weer plek voor nieuwe cliënten.
- We willen kleinschalig blijven, maar wel de juiste begeleiders aantrekken, daarom maken we een promotiefilm met 'Beeldbruis'. Daar krijgen we positieve reacties op.
- In juni gaat de pluktuin weer open voor publiek. De bloemschikworkshops worden van de website gehaald. De kwaliteit van de zorg valt niet te combineren met elke week de workshops.
- We gaan een nieuwe samenwerking aan met 'Stichting Natuurlijk bij de Boer' waardoor we in het Hoekschewaards kinderpaspoort terechtkomen. Dat levert nieuwe klanten op.
- De deelnemers vinden het leuk om de klanten te bedienen. Ze verkopen alles wat los en vast zit en stellen een fooienpot in. Daarvan huren we in de herfstvakantie de 'kampvuurkok' die een fantastische pizzaparty met de deelnemers organiseert.
- Het publiek van de pluktuin komt regelmatig buiten de openingstijden. Dat geeft veel onrust bij de deelnemers. Het lukt niet om daar een goede modus voor te vinden. Begin oktober sluiten we de pluktuin weer. De rust keert weder.

Doelstellingen van vorig jaar en daaruit voortvloeiende acties:

- In ons vijfjarige bestaan hebben we de pluktuin tot een ware publiekstrekker weten op te bouwen. We worden redelijk bezocht waardoor er inkomsten zijn voor onze stichting. Ons streven is de stichting geheel op eigen benen te laten staan, d.w.z. dat zij zichzelf financieel kan bedruipen. Dat is echter nog niet helemaal het geval omdat we nog steeds stevige uitgaven hebben in het kader van de aanleg van de zintuigentuin. Zo willen we graag een padenstructuur in de zintuigentuin aanleggen, om zoveel mogelijk doelgroepen gebruik te kunnen laten maken van de tuin.
- We begeleiden nu per dag het maximum aantal deelnemers, doel was dat we binnen tien jaar minimaal 10 mensen, 6 dagen per week, zich hier mentaal konden ontwikkelen. Ik zeg: Behaald!
- Op het perceel gaan we als gezegd, aan de slag met de aanleg van het voedselbos/de zintuigentuin. Deze ruimte zal als therapeutische buitenruimte gaan dienstdoen. 'Green Mental Health' van de bovenste plank.
- Momenteel worden we ondersteund door een vaste groep vrijwilligers van 6 personen die op verschillende dagdelen van de week bij ons werkzaam is. Van hen ontvangen 3 vrijwilligers een vrijwilligersvergoeding en met hen hebben we een vrijwilligerscontract opgesteld. Voorts zijn er zo'n tiental vrijwilligers die af en toe/eenmalig helpen (al naar gelang het seizoen of de beschikbare tijd. Om dit aantal uit te breiden doen we mee met de actie Nationale vrijwilligersprijzen 2023, door het maken van een vlog. Hiervoor volgen we een workshop, schrijven een scenario en maken een filmpje dat we breed delen. We winnen hier zelfs een prijs mee (€750,-).
- Mensen die serieus aan de slag willen bieden we een kans en professionele coaching. We zijn erkend leerbedrijf.
- De Schotgroep B.V. heeft te kennen gegeven meer klussen op ons perceel te willen uitvoeren in het kader van de SROI verplichting (het opnemen van sociale voorwaarden bij inkoop- of aanbestedingstrajecten). Zij finetunen de padenstructuur in de zintuigentuin met machines waarover wij geen beschikking hebben.
- De evenwichtstuin met daarin klimtoestellen (mede mogelijk gemaakt door 'Teamsportservice , provincie Zuid-Holland') is in gebruik genomen. De deelnemers, maar ook de bezoekers maken er bijna elke dag gebruik van.
- We hebben een voorleestroom kunnen realiseren (Stichting Zonnige Jeugd) waardoor we actief aan lezen en woordschatuitbreiding kunnen werken.

Andere doelstellingen voor 2024:

- Fondsen werven en daarna uitvoeren van:

- 1: Een toegangspoort: We merken dat het belangrijk is om de jeugdzorg en onze publieke functie van elkaar gescheiden te houden omwille van de rust. De poort gaat open als de pluktuin geopend is voor publiek.
- 2: Een schapenweide: Dieren vormen een wezenlijk onderdeel van de dagbesteding en passen bij ons ecologisch systeem.
- 3: Een waterpeel element: Dagelijks spelen de kinderen in de modderkeuken, we missen een speelplek met water, zoals oorspronkelijk de bedoeling was.

En, als er de mogelijkheden nog voor zijn:

- 5: Een varkensgebied: Varkens die deel uitmaken van het ecosysteem in het kader van bodemoptimalisatie en het weghouden van natuurlijke vijanden (herten).
- 6: Een AED: We leven in een klein dorp met grote afstanden tot hulp. Aangezien we altijd iemand met BHV op het terrein hebben lijkt het logisch een AED op te hangen (voor bezoekend publiek).

Dit willen we ook nog graag:

- De tuin visueel: met daarin een prominente link naar insecten.
- De tuin audio: door een hoge wal omgeven om geluid te isoleren.
- Het bouwen van een houten blokhut die als schuilplaats voor slecht weer en opslag voor tuingereedschap kan dienen.

Toegekende subsidies en giften 2023 Stichting Plukhoek Mookhoek

Datum uitbetaald:	Bedrag:	Toegekend door:	Projectplan:	Uitvoeringsdatum:	Financieringssoort:
19-1-23	€1000	Voucherregeling De Groene Motor (provincie Zuid-Holland) Stichting het Zuid Hollands landschap	ZD 54 voorbereiding moestuinseizoen	Februari 2023	Subsidie
17-2-23	€350	Oranjefonds	NLD 2023-094596 NL DOET	Maart 2023	subsidie
13-3-2023	€3154,00	Stichting Zonnige Jeugd	Voorleestroon	Juli 2023	subsidie
1-7-2023	€750	Nationale vrijwilligersprijs	Ondersteuning vrijwilligers	Juli/dec 2023	gift
13-7-2023	€1000	Voucherregeling De Groene Motor (Groene pluspuntenregeling)	GP 59 gereedschap zintuigentuin	Juli 2023	subsidie
25-7-2023	€23847,36	Schotgroep	Blote voetenpad en rolstoelpad	Juli 2023	gift in natura
25-8-2023	€350,-	Oranjefonds	BD2023-109862 Burendag	September 2023	subsidie
3-8-2023	€4000,-	Teamsportservice/ Provincie Zuid-Holland	Blote-voetenpad	Oktober 2023	subsidie
Totaal	€34.451,36				

Begroting 2024:

De financiële prognose van 1 januari 2024 t/m 1 januari 2025.

SPMHH heeft geen winstoogmerk. Alle verdiensten vloeien terug naar de Stichting om de gestelde doelen te kunnen verwezenlijken.

De financiële administratie wordt door onze penningmeester per maand bijgewerkt in boekhoudpakket Snelstart. Controle van de administratie zal periodiek plaatsvinden door Administratiekantoor Visser uit Barendrecht. Dit kantoor zal jaarlijks voor 1 april de jaarrekening opmaken en op onze website publiceren.

- **Inkomsten:**
- Inkomsten uit de pluktuin (bloemen en fruit): €20.000,-
- Giften/donaties: €7500,-, fondsenwervingsactie Zintuigentuin: €15.000,-
- Subsidies: €7500,-
- **Totaal: €42.500,-**

- **Uitgaven:**

- De website/nieuwsbrief/webshop/sociale media film ontwikkelen: €2500,-
- Accountantskosten: €2032,80.
- Materialen om de buitenactiviteiten uit te voeren: €8000,-
- Aanschaf en onderhoud van dieren (kippen, hond, eenden) en hun onderkomens: €2500,-,-
- Vrijwilligers (vrijwilligersvergoedingen, versnaperingen): €5000,-
- Bestuurlijke kosten (vergaderen, reiskosten, andere pluktuinen bezoeken, scholing, vakliteratuur aanschaf): €1500,-
- Materialen die nodig zijn voor het functioneren van de pluktuin: €6000,-
- Zintuigentuin, aanleg en onderhoud: €32.000,-
- **Totaal: €59.532,80**

Omzet 2023:

De omzet van 2023 wordt uitgebreid toegelicht in de jaarrekening die voor 1 april op de website zal staan nadat de accountant en het bestuur akkoord hebben gegeven.

Hoe verder als de financiële eindsituatie bereikt is:

- Het bestuur van de Stichting heeft vastgesteld dat een kapitaal van €50.000 nodig is als garantievermogen. Dit vermogen dient ertoe langdurige exploitatie mogelijk te maken. Het garantievermogen zal worden bijeengebracht door overschotten op de jaarlijkse exploitatie van de Stichting. Als de financiële ruimte van de stichting toereikend is zullen exploitatieoverschotten worden toegevoegd aan zgn. 'oormerkreserves', waarmee nieuwe projecten zullen worden gefinancierd.

In eerste instantie gaat het dan om:

- -aanleg zintuigentuin
- -aanleg voedselbos
- Aanschaf dierenweides, gezamenlijk geraamd op ongeveer €80.000,-

Apart bijgevoegd:

- De jaarrekening 2023.

Deelnemers en medewerkers:

Vrijwilligers:

Agrarisch/technisch:

We hebben op dit moment 6 vaste vrijwilligers die gemiddeld 5 uur per week helpen. Op ma-di-wo zijn dit er twee, op de donderdagochtend komt een groepje voor de pluktuin en op de zaterdag komen er twee technische hulpen. Dit is een stabiele groep vrijwilligers. De taken zijn tuin-gerelateerd; de vrijwilligers helpen mee met een tuinklus, krijgen van te voren uitgebreide instructie en evalueren met ons hoe het gegaan is. Hierbij vinden wij het erg belangrijk om onze waardering uit te spreken. De technische mannen van de zaterdag werken eigenlijk net zo; we zetten een klus klaar, leggen het uit en bekijken na afloop hoe het gegaan is.

Begeleiding:

We hebben twee vaste vrijwilligers die de kinderen begeleiden. Ze komen op de woensdag om de zorgboer(in) te ondersteunen door een leuke activiteit met de kinderen te doen (spelen of creatief). We houden op zulke momenten nauw (telefonisch) contact met elkaar (het perceel is vrij groot) . Na afloop van een gewerkt dagdeel zitten we altijd even na voor overleg. Deels omdat we willen weten hoe het met de cliënten gegaan is maar ook om te horen hoe het de vrijwilligers vergaan is. We hebben een goede band met onze vrijwilligers.

Eenmaal per jaar; tijdens de 'vrijwilligersverwenmiddag' in september (einde plukseizoen) houden we een uitgebreide evaluatie met alle vrijwilligers. We hebben gevraagd welke kernwaarde voor hen het belangrijkste is, wat ze van de gang van zaken vinden en wat de verbeterpunten zijn.

* Uit de evaluatie kwam weer naar voren dat ze het wel fijn zouden vinden als er soms wat meer persoonlijke aandacht kon zijn. Als vrijwilligers langs willen komen om een bakkie te doen, kan dat 's middags nadat de kinderen weg zijn. We hebben afgesproken dat we de 'social talk' na 16:00 uur doen, dan is er echte aandacht. De vrijwilligers hebben zelf een groepsapp opgericht en spreken elkaar buiten de tuin ook.

Stagiaires:

Een stagiair liep stage in het kader van de opleiding in het groen: * Ecologie en wildlife, MBO4. Ze heeft haar stage op een positieve wijze afgerond.

Deze stage stond, als gezegd, in het teken van het project van het blote voeten pad. Samen met de cliënten bedacht ze hoe het blote voetenpad vorm zou krijgen. Samen met de cliënten heeft ze het ook opgebouwd. Stagiaires moeten vooral werkervaringsvaardigheden opdoen; social skills, meedenken in het ontwerpproces, vooruitdenken en plannen. Ze zijn zelf verantwoordelijk voor het behalen van de leerdoelen zoals die door de opleiding gesteld zijn.

Voor de zorg hebben we twee stagiaires BBL aangesteld. Zij werken echt en ontvangen daarvoor het minimumloon. Ze doen de opleidingen Sociaal Werk (crebo 25615) en Gespecialiseerd pedagogisch medewerker (crebo 25697).

We bespreken de taken voor-, of nadat de cliënten er zijn. Op die manier is er alle ruimte voor overleg en kunnen we wat dieper op de zaken ingaan. Bovendien wil je rustig over de cliënten kunnen praten, zonder 'meeluisteraars'. We evalueren telkens als de dag voorbij is. Zo kan feedback meteen in de praktijk worden omgezet als ze weer komen. Er staan formele evaluaties door de opleidingen ingepland. De meeste stagebegeleiders zijn hier al geweest. Elke stagiaire heeft minimaal 1x per half jaar een formele evaluatie.

Wat hebben we geleerd m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers:

* We willen graag de cliënten aan een vaste begeleider koppelen. Omdat we nog steeds veel verloop hebben (cliënten) is dat nog niet echt gelukt. Daarom kiezen we ervoor om ervaren jeugdzorgwerkers aan te nemen.

* De kantoorunit (een plek om droog en warm te kunnen zitten) is de opmaat voor een groter project. Om nu de kinderen op een comfortabele manier te kunnen begeleiden zetten we 3 units neer. Dat maakt het organiseren van de begeleiding ook wat makkelijker omdat het personeel dan minder afhankelijk wordt.

* De systemen waarmee we werken; het boekhoudprogramma Snelstart, het zorgprogramma Zilliz, de cliënttevredenheidsmeting Vanzelfsprekend, de verantwoording van de jaarrekening bij het CIBG, "Kwaliteit laat je zien" het kwaliteitskeurmerk, raken steeds meer geïmplementeerd.

Conclusies:

Omdat we vorig jaar zijn opgestart als NATUUR jz moeten we onze 'organisatorische draai' nog steeds vinden. Er zijn een aantal aspecten waarop we meer duidelijkheid moeten krijgen in het jaar dat komt:

* Hoe gaan we onderling de taken verdelen?

We draaien gezamenlijk de zorgboerderij en doen bijna alles samen. Dat betekent dat er in de week weinig tijd is voor andere zaken. Door een vaste taakverdeling komt daar meer duidelijkheid in. Door ons aan die taakverdeling te houden en duidelijk aan te geven wanneer we er vanaf stappen, kunnen we zien wat werkt en hoe we moeten bijstellen. Het helpt daarbij om een bepaalde structuur te hebben in de weekverdeling (qua cliënten en voor onszelf). Dit evalueren we elk kwartaal en dat is ook als actie aangemerkt. Dat is nog steeds nodig gezien de dynamiek van de organisatie.

* Hoe geven de activiteiten van de pluktuin vorm? De pluktuin heeft wel degelijk meerwaarde als activiteit voor de deelnemers, maar hoe houden we de kwaliteit van de te leveren producten op peil?

* We nemen niet meer deel aan NL-Doet, het afgelopen jaar was geen succes. Het blijkt toch moeilijker voor de vrijwilligers om nieuwe mensen aan te sturen dan gedacht.

* Voor de continuïteit is het goed om er een paar ervaren medewerkers bij te hebben. Gelukkig is dat nu financieel wel haalbaar bij de zorgboerderij, dus daar zijn we naar op zoek.

* Afgelopen zomer gunden we onszelf 6 dagen vrij. Het is een korte periode van tot rust komen en contemplatie op een natuurlijke manier. We besluiten dat het goed is voor iedereen om af en toe even niet met werk bezig te zijn en plannen de vakanties voor 2024 vast in.

* Op uiterlijk 1-4-2025 zullen we een nieuw bestuurlijk vastgesteld jaarverslag over 2024 presenteren.