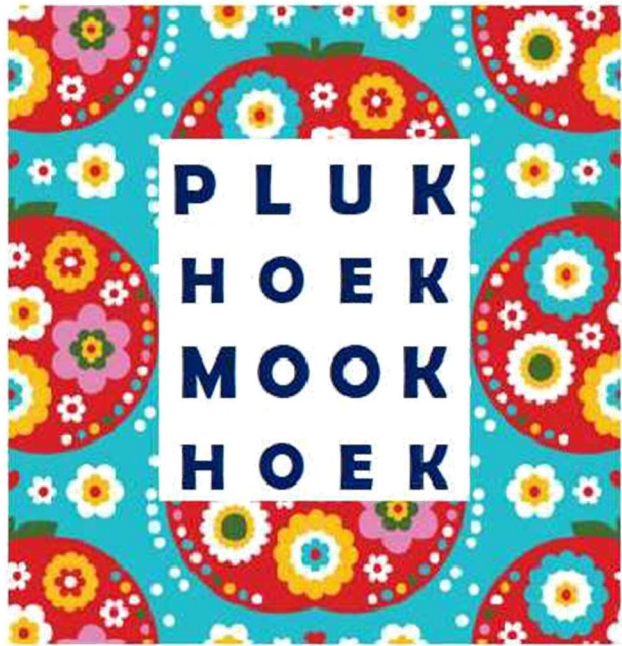


# STICHTING



JAARVERSLAG 2022

(1-1-2022 t/m 1-1-2023)

## Zakelijke gegevens:

- Stichting Plukhoek  
Mookhoek  
Strijensedijk 14  
3293LB  
Mookhoek
- Tel: 06 47589979
- Email: [PlukhoekMookhoek@gmail.com](mailto:PlukhoekMookhoek@gmail.com)
- Bank: NL27 RABO 0326 8775 41
- Fiscaal nummer: 858356429B01
- KvK: 70520585

## Het bestuur:

### Voorzitter en secretaris:

Claudia Marie Augustina Reijnen-Maaskant Strijensedijk 14  
3293LB Mookhoek

### Penningmeester:

Jim Leendert Lotens  
Albrandswaardseweg 48  
3171AC Poortugaal.

### Bestuurslid jeugdzorg:

Marina Kleybeuker  
Malusdreef 37 3137BW  
Vlaardingen.

### Bestuurslid cliënten:

Eva Volmer-Verwoerd  
Roerdompweg 54 3263AJ  
Oud-Beijerland.

Bestuurslid vrijwilligers:

Martine Baalman  
Havenstraat 71 3292AB  
Strijensas.

De leden van het bestuur ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. De stichting opereert immers zonder winstoogmerk. Zij hebben wel recht op vergoeding van gemaakte kosten in de uitoefening van hun functie. Het afgelopen jaar heeft niemand daar aanspraak op gemaakt.

Om de integriteit van de bestuursleden te waarborgen overleggen zij een VOG.

Alle bestuursleden denken mee over het aankoopbeleid van de stichting. De penningmeester ziet erop toe dat middelen die worden aangeschaft ook daadwerkelijk de stichtingsdoelen dienen. Over aankopen boven de €250,- wordt door het hele bestuur beslist, dit kan in een vergadering of via de mail/app. Is de meerderheid het met de aankoop eens, dan kan deze gedaan worden mits er voldoende vermogen is.

Het voltallige bestuur heeft kennis genomen van dit beleidsplan + financieel overzicht 2022 en onderschrijft dit. Het gehele bestuur komt tenminste twee maal per jaar bijeen om de voortgang van de lopende zaken te bespreken.

## Inleiding:

**1:** De wereld is in een rap tempo aan het veranderen. Technologie heeft de overhand, mensen raken steeds meer verwijderd van hun natuurlijke bestaan. Er moeten targets worden behaald, hypotheek worden afbetaald en er is steeds minder tijd voor rust in het hoofd en eerlijk samenzijn zonder dat je 'verbonden' bent. Vaak ons publiek van de pluktuin.

Aan de andere kant zien we een tegenstroming; mensen die het fijn vinden om bezig te zijn in de natuur, die willen verduurzamen en de oorsprong van hun eten willen kennen. Ruimte voor verwondering over hoe planten groeien, fysieke arbeid, de hang naar oprechte ontmoetingen en het voorkomen van stress. Onze vrijwilligers.

Wij vinden dat kinderen de ruimte moeten hebben om te leren op een kind-eigen manier; door te doen. Wij denken dat geen enkel kind geschikt is om een hele dag in de schoolbanken te zitten. Door onze jarenlange onderwijservaring weten we hoe kinderen leren en hoe ze hun aandacht op een juiste manier kunnen richten (executieve aandacht). De meeste kinderen kunnen dit op school maar wij zijn er voor die kinderen die dat niet (helemaal) kunnen. School laat zien handelingsverlegen te zijn. Wij laten zien dat we in de zorgbehoefte van deze kinderen kunnen voorzien. Onze cliënten van NATUUR jz.

**2:** Agrariërs zijn veelal aangewezen op monocultuur. Ze moeten veel van hetzelfde gewas verbouwen om winstgevend te kunnen opereren. Dat komt ons ecosysteem niet ten goede. Vissen gaan dood, bijen sterven uit en de variatie van ons eten wordt bepaald door het wereldwijd inkoopbeleid van de supermarkt. Om 1 KJ eten op je bord te krijgen wordt 10 KJ aan energie (veelal fossiele brandstoffen) verbruikt.

Wij willen een ruime biodiversiteit creëren door het verantwoord kweken voor uiteenlopend gebruik: eten, beleving, bloemen, groenten, planten en 'eco-deco'. De verschillende planten zullen elkaar beïnvloeden en ook hun aantrekkingskracht hebben op nieuwe fauna zodat een eigen biologisch systeem ontstaat. Een bron van groei voor de Hoeksche Waard. We willen bewustwording creëren bij zowel ons publiek als de jeugd, aandacht voor de ecologische voetafdruk. Daarom voeren we een educatief programma uit, waarbij we basisscholen ontvangen om moestuinlessen en natuurbelevingslessen te verzorgen. Verder zijn we druk bezig met de aanleg van de Zintuigentuin: '*Sensus Nexus*' waarin we nieuwe doelgroepen gaat ontvangen.

### **Onze missie voor 2023:**

\*Het onderhouden en uitbreiden van de ontwikkelingsmogelijkheden voor de verschillende soorten deelnemers die we ontvangen.

\*Het uitbreiden van de doelgroepen.

De stichting heeft uitdrukkelijk geen winstoogmerk.

Belangrijk onderdeel is de "Zintuigentuin" die nu volop in ontwikkeling is.

-De stichting tracht de financiële middelen hiervoor bijeen te brengen door de verkoop van oogst, het geven van workshops, het faciliteren van activiteiten, het organiseren van evenementen en het ontwikkelen van de pluktuin, de zintuigentuin en het voedselbos.

-Donaties, giften en subsidies.

-De vrijwilligers zetten zich in voor de ontwikkeling en onderhoud van het perceel.

-De Stichting werkt samen met diverse partijen als de gemeente HW, Welzijn HW, collega boeren, Velt.

## Het afgelopen jaar bij Plukhoek Mookhoek:

NATUUR jz (NATUUR jeugdzorg) ziet net het levenslicht. Alles wordt geregeld; rechtsvorm, banknummer, KvK, etc.

Na verschillende gesprekken met de *Zorgboeren Zuid-Holland* waaruit blijkt dat we dezelfde kind-visie delen, sluiten we aan bij deze stichting. De organisatie voelt als een warm bad na jaren van 'tegen de stroom in zwemmen'. Ze bieden een gezamenlijk toekomstperspectief. Dus sluiten we ook aan bij de *Federatie voor landbouw en zorg*. Deze federatie werkt met een kwaliteitssysteem (*Kwaliteit laat je zien*). Om zorgvuldig met cliënten vanuit de Zorgboeren Zuid-Holland (ZBZH) te starten, willen we eerst het kwaliteitssysteem zoveel mogelijk op orde hebben.

Peter geeft in februari verschillende workshops fruitbomen snoeien en enten. Daarmee halen we een nieuwe doelgroep binnen.

In het voorjaar leggen we in de *zintuigentuin* de tuin 'visueel' aan en maken we een leuke speelplek voor de kinderen, 'de modderkeuken'. We overleggen met de gemeente over het *preventie-akkoord*. Inzet is gezond eten en weten waar je eten vandaan komt. We leggen moestuinen aan en maken een teeltplan. Hier kunnen de deelnemers mee aan de slag, maar ook de leerlingen van de basisscholen uit de Hoeksche Waard.

In april starten de eerste moestuinlessen voor basisscholen. Die zijn een daverend succes en al gauw melden zich meer klassen aan. We bereiden ons voor op het nieuwe pluktuinseizoen, alles groeit voorzichtig uit de grond.

We maken een konijnenheuvel met de asielzoekers van AZC 's-Gravendeel. Via het COA hebben we ze benaderd om een paar weken vrijwilligerswerk te doen.

Van buurkinderen krijgen we een paar konijnen om voor te zorgen en mee te kroelen. In juni gaat de pluktuin dan weer open voor publiek en starten de bloemen workshops. In juni hebben we ook de eerste intakes van cliënten via de ZBZH. Voor de vakantie lopen de eerste 3 cliënten rond.

Het combineren van de zorgboerderij en werken in het onderwijs gaat in het nieuwe schooljaar niet meer lukken. Het is tijd voor afscheid van Rotterdam-Zuid, na 22 jaar. Een wijs besluit want er komen steeds meer kinderen kennismaken. Bovendien doe ik (de zorgboerin) examen 'Moestuincoach' voor *Velt*, een Belgische organisatie die zich richt op ecologisch tuinieren.



Er meldt zich een klusklas; van de groepen 5/6/7 en 8 hebben ze op "De Fontein" in Puttershoek de kinderen bij elkaar gezet die liever met hun handen werken. Zij komen ons helpen op de donderdagmiddag met klussen in de tuin. De klik met onze cliënten is goed, ze werken samen. De vrijwilligers zien dat de aandacht wat meer naar de zorg verschuift; ze zijn wat meer op zichzelf aangewezen. Niet erg; dat is immers het hele doel van onze organisatie. Boer Peter wordt steeds meer zorgboer Peter en ziet dat zijn identiteit verschuift van agrariër naar zorgverlener.

We gaan met twee stagiaires 'groen' aan de slag; ze denken mee over de ontwikkeling van de zintuigentuin. Daarvoor halen we subsidie binnen en zo wordt er net voor de herfstvakantie een 'Evenwichtstuin' geplaatst. Lekker klimmen en hangen voor onze deelnemers! Het AD wijdt er een positief artikel aan.

## Doelstellingen van vorig jaar en daaruit voortvloeiende acties:

- In ons vierjarige bestaan hebben we de pluktuin tot een ware publiekstrekker weten op te bouwen. We worden redelijk bezocht waardoor er inkomsten zijn voor onze stichting. Ons streven is de stichting geheel op eigen benen te laten staan, d.w.z. dat zij zichzelf financieel kan bedruipen. Dat is echter nog niet helemaal het geval omdat we nog steeds stevige uitgaven hebben in het kader van de aanleg van de zintuigentuin. Zo willen we graag een padenstructuur in de zintuigentuin aanleggen, om zoveel mogelijk doelgroepen gebruik te kunnen laten maken van de tuin en de kas optimaliseren voor begeleiding van de cliënten en gasten (is nog niet waterdicht, ingericht en geordend). Dit is nog niet helemaal gelukt en blijft staan als doel voor dit jaar.
- Op het perceel gaan we als gezegd aan de slag met de aanleg van het voedselbos/de zintuigentuin, we gaan het moestuinproject uitbreiden en we willen op grotere schaal bloemen en fruit (m.n. aardbeien) gaan kweken om te verkopen aan het publiek.
- Momenteel worden we ondersteund door een vaste groep vrijwilligers van 10 personen die op verschillende dagdelen van de week bij ons werkzaam is. Van hen ontvangen 5 vrijwilligers een vrijwilligersvergoeding en met hen hebben we een vrijwilligerscontract opgesteld. Voorts zijn er zo'n tiental vrijwilligers die af en toe/eenmalig helpen (al naar gelang het seizoen, de beschikbare tijd, of activiteiten als NL- Doet). Om dit aantal uit te breiden doen we mee met de actie Nationale vrijwilligersprijzen 2023, door het maken van een vlog. Hiervoor volgen we een workshop, schrijven een scenario en maken een filmpje dat we breed delen. Vervolgens delen we de behoefte aan vrijwilligers met de buitenwereld door er steeds aandacht voor te vragen in publicaties, erover te praten met NL-Doet en burendag/open dag, en het te vermelden als we workshops geven en de pluktuin open is.
- Mensen die serieus aan de slag willen bieden we een kans en professionele coaching. We zijn erkend leerbedrijf.
- Stichting 'de Zuidwester' heeft een deel van het onderhoud op zich genomen in het kader van hun dagbesteding.

## Andere doelstellingen voor 2023:

- We openende eerste fase van de Zintuigentuin in 2023:

-De speel-snoeptuin: een speelplek met zandbak en modderkeuken die omgeven is door klimfruit als druiven, kiwibes, frambozen en bessen.

-Aanleg van een water speel-element.

-De tuin visueel: met daarin een prominente link naar insecten.

-De tuin evenwicht: waarbij klimmen, klauteren en mikken centraal staat.

-De tuin audio: door een hoge wal omgeven om geluid te isoleren.

-De verbindingspaden; zowel rolstoeltoegankelijk als blote-voetenpaden.

-Het bouwen van een houten blokhut die als schuilplaats voor slecht weer en opslag voor tuingereedschap kan dienen.

-Het kwaliteitskeurmerk ontvangen.

-Uitbreiding van de doelgroepen (met name door de zintuigentuin).

- Fondsen werven en daarna uitvoeren van:

1: Een toegangspoort: We merken dat het belangrijk is om de jeugdzorg en onze publieke functie van elkaar gescheiden te houden omwille van de rust. De poort gaat open als de pluktuin geopend is voor publiek.

2: Een schapenweide: Dieren vormen een wezenlijk onderdeel van de dagbesteding en passen bij ons ecologisch systeem.

3: Een waterpeel element: Dagelijks spelen de kinderen in de modderkeuken, we missen een speelplek met water, zoals oorspronkelijk de bedoeling was.

4: Een voorlees troon: Voorlezen is een dagelijks onderdeel binnen de dagbesteding, ook zeer geschikt in de buitenlessen die we aan scholen aanbieden.

5: Een varkensgebied: Varkens die deel uitmaken van het ecosysteem in het kader van bodemoptimalisatie en het weghouden van natuurlijke vijanden (herten).

6: Een AED: We leven in een klein dorp met grote afstanden tot hulp. Aangezien we altijd iemand met BHV op het terrein hebben lijkt het logisch een AED op te hangen (voor bezoekend publiek).

We hebben het afgelopen jaar de volgende subsidies mogen ontvangen:

Datum uitbetaald:	Bedrag:	Toegekend door:	Projectplan:	Uitvoeringsdatum:	Financieringssoort:
26-1-2022	€1000,-	Voucherregeling De Groene Motor (provincie Zuid-Holland) Stichting het Zuid Hollands landschap	compostbakken	Februari 2022	Subsidie
26-1-2022	€1000,-	Voucherregeling De Groene Motor (provincie Zuid-Holland)	Planten speelsnoeptuin	Maart 2022	Subsidie
26-1-2022	€1000,-	Voucherregeling De Groene Motor (provincie Zuid-Holland)	Beplanting visuele tuin	September 2022	Subsidie
22-2-22	€3371,29	Donaties Eunice	Kas reparatie	Februari 2022	Giften
25-2-2022	€280,-	Het Oranje Fonds	NL Doet	11+12 maart 2022	Subsidie
8-4-2022	€70,-	Het Oranje Fonds	NL Doet	11+12 maart 2022	Subsidie
12-7-2022	€2500,-	Stichting Streekcentrum Hoeksche Waard	Rolstoelpad	September 2022	Subsidie
2-9-2022	€350,-	Het Oranjefonds	Burendag	23-9-2022	Subsidie
5-9-2022 t/m 13-9-2022	In natura	De Jongh Machines	Graafwerkzaamheden rolstoelpad	5-9-2022 t/m 13-9-2022	In natura
8-9-2022	€1000,-	Groene Pluspunten regeling (pr. Bernhardcultuurfonds) St. Zuid-Hollands Landschap	combitoel+hoogsnoeier	Herfst 2022	Subsidie
7-10-2022	€4000,-	Stichting Teamsportservice, Provincie Zuid-Holland	Balanceerparcours evenwichtstuin	Oktober 2022	Subsidie
14-12-2022	€1000,-	Voucherregeling De Groene Motor (provincie Zuid-Holland) Stichting het Zuid Hollands landschap	ZD 27 aanleg struweel	Februari 2023	Subsidie
27-12-2022	€3500,-	Rabobank Coöperatiefonds	ZTT geluidstuin	Feb-mei 2023	Subsidie
<b>TOTAAL:</b>	<b>19.071,29</b>				



## Begroting:

De financiële prognose van 1 januari 2023 t/m 1 januari 2024.

SPMHH heeft geen winstoogmerk. Alle verdiensten vloeien terug naar de stichting om de gestelde doelen te kunnen verwezenlijken.

De financiële administratie wordt door onze penningmeester per maand bijgewerkt in boekhoudpakket Snelstart. Controle van de administratie zal periodiek plaatsvinden door Administratiekantoor Visser uit Barendrecht. Dit kantoor zal jaarlijks voor 1 april de jaarrekening opmaken en op onze website publiceren.

- **Inkomsten:**
- Inkomsten uit de pluktuin (bloemen en fruit): €20.000,-
- Workshops/webshop en evenementen: €6000,-
- Giften/donaties: €7500,-, fondsenwervingsactie Zintuigentuin: €15.000,-
- Subsidies: €7500,-
- **Totaal: €56.000,-**

- **Uitgaven:**
- De website/nieuwsbrief/webshop/sociale media ontwikkelen: €2500,-
- Accountantskosten: €2148,85.
- Materialen om de buitenactiviteiten uit te voeren: €8000,-
- Aanschaf en onderhoud van dieren (kippen, hond, schapen, varkens, eenden) en hun onderkomens: €12.500,-
- Vrijwilligers (vrijwilligersvergoedingen, versnaperingen): €5000,-
- Bestuurlijke kosten (vergaderen, reiskosten, andere pluktuinen/ kwekers/beurzen en voedselbossen bezoeken, scholing, vakliteratuur aanschaf): €1500,-
- Materialen die nodig zijn voor het functioneren van de pluktuin: €6000,-
- Zintuigentuin, aanleg en onderhoud: €15.000,-
- Vruchtgebruik voor de grond betalen; €6000,-
- **Totaal: €58.648,85**

#### Hoe verder als de financiële eindsituatie bereikt is:

- Het bestuur van de Stichting heeft vastgesteld dat een kapitaal van €50.000 nodig is als garantievermogen. Dit vermogen dient ertoe langdurige exploitatie mogelijk te maken. Het garantievermogen zal worden bijeengebracht door overschotten op de jaarlijkse exploitatie van de Stichting. Als de financiële ruimte van de stichting toereikend is zullen exploitatieoverschotten worden toegevoegd aan zgn. 'oormerkreserves', waarmee nieuwe projecten zullen worden gefinancierd.

In eerste instantie gaat het dan om:

- -aanleg zintuigentuin
- -aanleg voedselbos
- Aanschaf dierenweides, gezamenlijk geraamd op ongeveer €80.000,-

## **Apart bijgevoegd:**

- De jaarrekening 2022.

## **Deelnemers en medewerkers:**

Vrijwilligers:

### **Agrarisch/technisch:**

We hebben op dit moment elf vaste vrijwilligers die gemiddeld 5 uur per week helpen. Op ma-di-wo zijn dit er twee of drie, op de donderdagochtend komt een groepje voor de pluktuin en op de zaterdag komen er twee technische hulpen. Dit is een stabiele groep vrijwilligers. De taken zijn tuin-gerelateerd; de vrijwilligers helpen mee met een tuinklus, krijgen van te voren uitgebreide instructie en evalueren met ons hoe het gegaan is. Hierbij vinden wij het erg belangrijk om onze waardering uit te spreken. De technische mannen van de zaterdag werken eigenlijk net zo; we zetten een klus klaar, leggen het uit en bekijken na afloop hoe het gegaan is.

### **Begeleiding:**

Sinds oktober hebben we drie vaste vrijwilligers die de kinderen begeleiden. In een geval is dat een vrijwilliger die in de tuin werkt en daar een kind of stagiaire 'bij' krijgt zodat hij/zij begeleid in de tuin kan werken. De andere twee komen op de woensdagmiddag om de zorgboer(in) te ondersteunen door een leuke activiteit met de kinderen te doen (spelen of creatief). We houden op zulke momenten nauw (telefonisch) contact met elkaar (het perceel is vrij groot) . Na afloop van een gewerkt dagdeel zitten we altijd even na voor overleg. Deels omdat we willen weten hoe het met de cliënten gegaan is maar ook om te horen hoe het de vrijwilligers vergaan is. We hebben een goede band met onze vrijwilligers.

Eenmaal per jaar; tijdens de 'vrijwilligersverwenmiddag' in september (einde plukseizoen) houden we een uitgebreide evaluatie met alle vrijwilligers. We hebben gevraagd welke kernwaarde voor hen het belangrijkste is, wat ze van de gang van zaken vinden en wat de verbeterpunten zijn. Voor de winterstop geven we een workshop 'kerststuk maken'. Alle vrijwilligers mogen dan een kerststuk komen maken onder onze begeleiding. Ook daar evalueren we, zij het minder formeel, de gang van zaken. De tuinwerkzaamheden liggen daarna even stil (wie toch wil komen is welkom), om begin maart weer te beginnen.

\* Uit de evaluatie kwam dat ze het wel fijn zouden vinden als er soms wat meer persoonlijke aandacht kon zijn. Dat hebben we ondervangen door altijd een van ons vrij te maken voor een praatje met de vrijwilligers tijdens de werkzaamheden. Als vrijwilligers langs willen komen om een bakkie te doen, kan dat 's middags nadat de kinderen weg zijn. We hebben afgesproken dat we de 'social talk' na 16:00 uur doen, dan is er echte aandacht.



\* Een andere wens is dat we aankomend voorjaar weer meedoen met NL-DOET om nieuwe vrijwilligers te werven en om een deelproject aan te pakken. We hebben daar zelf geen tijd voor, maar de vrijwilligers hebben aangegeven de organisatie en begeleiding van deelnemers op zich te nemen. We hebben ons daarom weer ingeschreven voor 10 maart.

Stagiaires:

Er zijn in het afgelopen jaar vier stagiaires gestart, waarvan een voor de zorg \*gespecialiseerd pedagogisch medewerker, MBO4. Zij heeft van juni t/m september stage gelopen.

Het was haar taak om te ondersteunen bij de begeleiding van de cliënten en zo te werken aan haar eigen leerdoelen. Uiteindelijk lukte het haar om in een kleine setting met groepjes kinderen te werken. De eindevaluatie was positief; ze is nu een zorgbedrijf voor zichzelf begonnen.

Twee lopen stage in het kader van hun opleiding in het groen: \* Leefbaar klimaat en stad, MBO4.\* Natuur, water en recreatie, MBO3. Ze zijn pas in sept/oktober begonnen en blijven de rest van het schooljaar (tot juli).

Het is hun taak om te ondersteunen bij de meeste agrarische werkzaamheden (meedenken bij de aanleg van de tuinen), plannen maken en uitvoeren. Ze moeten vooral werkervaringsvaardigheden opdoen; social skills, meedenken in het ontwerpproces, vooruitdenken en plannen. Ze zijn zelf verantwoordelijk voor het behalen van de leerdoelen zoals die door de opleiding gesteld zijn. Met beide stagiaires hebben we een evaluatie gehouden; een met en een zonder stagebegeleider. In beide gevallen was het een beginevaluatie; ze zijn goed gestart en hebben zichzelf duidelijke leerdoelen gesteld waar ze hier aan kunnen werken.

Vanaf begin november hebben we een stagiaire praktijkschool (zestien jaar), zij leert voornamelijk social skills en werknemersvaardigheden. Zij blijft tot het einde van het schooljaar. Met haar mentor hebben we een evaluatie gehouden over de start van de stage. De mentor zal maandelijks langskomen om te evalueren.

We bespreken de taken voor-, of nadat de cliënten er zijn. De stagiaire zorg kwam altijd een half uurtje eerder, de anderen blijven een uur langer. Op die manier is er alle ruimte voor overleg en kunnen we wat dieper op de zaken ingaan. Bovendien wil je rustig over de cliënten kunnen praten, zonder 'meeluisteraars'. We evalueren telkens als de dag voorbij is. Zo kan feedback meteen in de praktijk worden omgezet als ze weer komen. Er staan formele evaluaties door de opleidingen ingepland. De meeste stagebegeleiders zijn hier al geweest.

Een van de stagiaires \*MBO4 klimaat en stad, heeft zich als doel gesteld ons bedrijf te 'optimaliseren'. Daartoe schrijft ze een plan en komt ze met aanbevelingen.

Om het voor de stagiaires/vrijwilligers, maar ook voor onze cliënten makkelijker te maken om te werken in de tuin hebben we het tuingereedschap gesorteerd en op een centrale plek gehangen. Zo kan iedereen snel vinden wat hij nodig heeft en kan het daar na afloop ook weer opgeruimd worden.

### **Wat hebben we geleerd m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers:**

- \* Gaandeweg ontdekten we dat het noodzakelijk is om elke dag een overlegmoment te hebben over wie wat de volgende dag gaat doen. Aan het einde van de werkdag doen we dit overlegmoment nu. Meestal. Het lukt niet altijd.
- \* We hadden een droge warme plek nodig om met elkaar te kunnen zitten. We hebben een 'kantoorcontainer' besteld. Een stap om het comfortabeler te maken.
- \* We merken dat alle systemen nog geïmplementeerd moeten worden, we proberen er zo nauwkeurig mogelijk mee te werken.
- \* Niet alle vrijwilligers nemen hun taak even serieus (aanwezigheid). Met cliënten kun je daar niet vrijblijvend mee omgaan. Dit laten we terugkomen in de evaluatiegesprekken.

### **Conclusies:**

Omdat we dit jaar zijn opgestart als NATUUR jz moeten we onze 'organisatorische draai' nog vinden. Er zijn een aantal aspecten waarop we meer duidelijkheid moeten krijgen in het jaar dat komt:

- \* Hoe gaan we onderling de taken verdelen?

We draaien gezamenlijk de zorgboerderij en doen bijna alles samen. Dat betekent dat er in de week weinig tijd is voor andere zaken. Door een vaste taakverdeling komt daar meer duidelijkheid in. Door ons aan die taakverdeling te houden en duidelijk aan te geven wanneer we er vanaf stappen, kunnen we zien wat werkt en hoe we moeten bijstellen. Het helpt daarbij om een bepaalde structuur te hebben in de weekverdeling (qua cliënten en voor onszelf). Dit elk kwartaal evalueren.

- \* Deelnemen aan NL-Doet.

Dit is een duidelijke wens vanuit de vrijwilligers die we inwilligen. Er is al aangemeld.

- \* Voor de continuïteit zou het goed zijn om er een ondersteuner bij te hebben. Ik denk aan een kwalitatief goede stagiaire die zelf initiatief neemt en die we bij gebleken geschiktheid wellicht een zorgfunctie kunnen aanbieden. Daarvoor hebben we wel een minimum aantal cliënten nodig zodat het financieel haalbaar is. Dat is op dit moment nog niet het geval.

We zoeken voortdurend contact met verschillende relevante opleidingen en hebben de leer/stageplekken op de diverse websites staan (werken en leren in de Hoeksche Waard, SBB, ROC.nl, etc) dit moet bijgehouden worden.

Op uiterlijk 1-4-2024 zullen we een nieuw bestuurlijk vastgesteld jaarverslag over 2023 presenteren.