



Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk

Gedragcode (vrijwillige) medewerkers Plukhoek Mookhoek.

Stichting Plukhoek Mookhoek heeft een educatieve jeugdzorg functie. Bovendien willen we dat iedereen de rust en ruimte van de natuur ervaart. Deze doelstellingen kunnen we alleen bereiken mbv vrijwilligers. Elke vrijwilliger en elke client is uniek en hebben hun eigen manier in hun omgang met anderen. Om misverstanden te voorkomen is het nodig om algemene regels te hebben waar iedereen zich aan moet houden. Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van de vereniging /stichting zijn niet eenduidig. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, een ander kind vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn! Daarom hebben wij als vereniging/stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: **regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers** en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

De gedragsregels voor(vrijwillige) medewerkers:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt. Dit doe je door na te denken over je kleding (schouders bedekt, geen korte rokjes etc), door een bepaalde afstand in acht te nemen



ongepaste vragen stellen of opmerkingen te geven, te letten op je taalgebruik (niet vloeken) en elkaar de ruimte te geven.

2. De begeleider onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
We praten op een beschaafde toon met elkaar.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
Het is niet erg om te laten zien dat jij ook maar een mens bent. Maar vraag je te allen tijde af; is de ander ermee gediend dat ik dit vertel? Is het noodzakelijk om nu door te vragen?
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en minderjarige tot 16 jaar zijn **onder geen beding geoorloofd** en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De begeleider mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden. Soms is het belangrijk voor je uitleg/instructie om dichterbij de ander te komen. Zolang de intenties zuiver op die activiteit gericht zijn is er niets aan de hand.
6. De begeleider heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
We spreken elkaar aan op het overtreden van deze regels.
7. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij **verplicht dit te delen** bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen (Marina/Peter/Claudia).
8. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.



9. Er wordt geen geweld gebruikt (gevochten, bedreigen)
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met onze vertrouwenspersoon: Marina Helvesteijn-Kleybeuker. Zij zal naar je luisteren en zich neutraal opstellen. Daarna gaat ze met je in gesprek over het voorval en je zo nodig helpen.
(marinakleybeuker@hotmail.com, 06-13630621, eerst even appen)
11. Bij een klacht of melding wordt de klachtenregeling medewerkers gevolgd. <https://www.riwis.nl/wp-content/uploads/HRM020-11-Klachtenregeling-medewerkers-stagiaires-en-vrijwilligers-def-6-10-2020-en-aangepaste-info-graphic-01-03-21-1.pdf>

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.



Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van Stichting Plukhoek Mookhoek

Ondertekening vrijwilliger
vereniging

Ondertekening bestuur